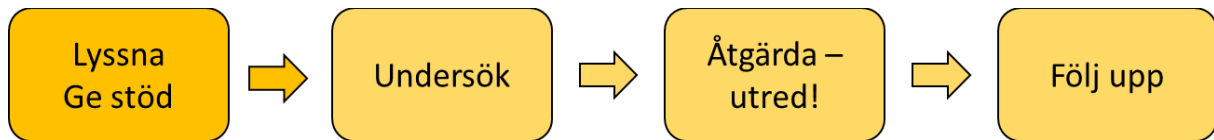




Föreningsprocess vid kränkande särbehandling



Steg 1: Lyssna och ge stöd

Den ledare som uppmärksammar att kränkande särbehandling förekommer är skyldig att ta situationen på allvar och handla omedelbart. Stöd ska erbjudas omgående till den som uppger sig vara utsatt för kränkningar. Vid behov ska även övriga involverade erbjudas stöd.

Ordförande för berörd kommitté ska tillsammans med föreningsutvecklare/ansvarig ledare tydliggöra att kränkningar och trakasserier inte accepteras. Ordförande för berörd kommitté bör tillsammans med föreningsutvecklare/ansvarig ledare göra en bedömning om hur allvarliga och omfattande de påstådda kränkningarna är och om det finns risker för ohälsa.

Steg 2: Undersök omständigheter

Ordförande för berörd kommitté ska undersöka omständigheter skyndsamt för att bilda sig en uppfattning om vad som hänt och vad som måste göra. Detta görs i samtal med de inblandade. Samtalen ska präglas av respekt och saklighet. Anteckningar ska föras om vad som har sagts eller gjorts, av vem, hur och när. Dokumentationen ska innehålla förstahandsinformation, inte rykten, vara nedtecknad och förvaras på betryggande sätt så att uppgifter inte sprids. När den konkreta situationen undersökts preliminärt, ska det fattas beslut om antingen ytterligare åtgärder, eller om frågan kan anses vara slutförd. Återkoppling ska ske snarast och i enskilt samtalsmöte, som chefen ska inbjuda de medarbetare till som på olika sätt är berörda. Medarbetaren som uppgett kränkning ska alltid erbjudas ett separat samtalsmöte. Det ska då tydligt klargöras för den som uppfattas kränka, att beteenden som upplevts kränkande måste upphöra omedelbart. Om kränkningarna trots detta fortsätter kan kraftigare åtgärder bli aktuella.

Steg 3: Vidta åtgärder

Åtgärder består av en rad aktiviteter, såsom ytterligare bevakning och dialog i ärendet med berörda, riskbedömning, korrigerande samtal.



- Det genomförs en riskbedömning.
- Föreningen ska tillse stöd till medlem som uppger upplevd utsatthet.
- Det ska informeras om att föreningens åtgärder finns tillgängliga för samtliga berörda. Det kan bli aktuellt att vidta ytterligare åtgärder som involverar berörda enskilda medlemmar såväl som exempelvis träningsgrupper.

Steg 4: Gör uppföljning

Det är viktigt att följa upp de åtgärder som vidtagits för att försäkra sig om att kränkningarna har upphört. Detta bör göras genom uppföljningssamtal med de inblandade samt genom att vara extra uppmärksam på klimatet i berörd/berörda träningsgrupp/träningsgrupper. Om uppföljningen visar att nya kränkningar pågår ska ytterligare åtgärder vidtas och följas upp.

Föreningsrättsliga konsekvenser

Kränkande särbehandling ska vid BK Astrio främst åtgärdas genom undersökning och samtal eller fördjupad utredning vid behov enligt det som beskrivits tidigare, inte genom att vidta andra åtgärder mot den som kränker. Under särskilt allvarliga omständigheter, där kränkande särbehandling inte har upphört genom samtal eller andra stödjande åtgärder, kan BK Astrio vidta någon av följande åtgärder mot en medlem som kränker:

- Avstängning
- Omplacering (ex. byte av träningsgrupp)
- Medlemskapet sägs upp

Beslut gällande dessa åtgärder fattas av styrelsen.